

看護部年間教育計画 予定表

レベル	到達目標	経験年数	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
レベルⅠ	<ul style="list-style-type: none"> チームメンバーとして、基礎的知識・技術を活用し看護実践できる。 職業人としての自覚を持ち、スタッフの一員として自立できる。 	1年目	新入職者 中央オリエンテーション		新人フォロー1	医師への 報告の仕方		新人フォロー2					一年間の振り返り	看護過程研修会 『理論編』	
			看護技術セミナー1 「日常生活援助」	看護技術セミナー2 「採血手技」	看護技術セミナー3 「与薬」「吸引」	看護技術セミナー4 「救急蘇生」	看護技術セミナー5 「創傷管理」	看護技術セミナー6 「PEGの基礎的知識」	多重課題 筆記+GW	医療ガス 保安講習					
レベルⅡ	<ul style="list-style-type: none"> 様々な看護場面における問題に対する解決および対応能力を養う。 対象を全人的にとらえ、優先順位を考慮した看護実践能力を養う。 	2年目		看護過程展開方法 A	ケーススタディGW1	ケーススタディGW2	ケーススタディGW3	ケーススタディGW4	ケーススタディGW5	看護とはなにか 『日々の患者との関わりから』説明会			レポート提出	プリセプター 研修会1	
レベルⅢ	<ul style="list-style-type: none"> 指導、支援を受けながら日々のリーダー業務を実践できる。 個別な看護実践力を深める。 	3年目		リーダー業務研修会1 「チームリーダーとチームメンバーの役割」		リーダー業務研修会2 「多重課題への対応優先順位の考え方」									
				プリセプター 研修会2	情報交換会1		情報交換会2							一年間の振り返り	
レベルⅣ	<ul style="list-style-type: none"> 研究的視点を持ち、看護実践力を深める 自己の看護観を深め、より良い看護実践者を育成する。 自己を客観視し、リーダーシップを発揮できる。 	4年目				看護研究 伝達講習	研究計画書 初回提出	研究計画 最終提出	研究開始	結果のまとめ方 提出原稿 発表形態説明	抄録提出	原稿最終提出	看護研究発表会		
		5年目							看護観のまとめ方説明会			看護観レポート提出			
レベルⅤ	<ul style="list-style-type: none"> リーダーシップを発揮し、看護実践者としての判断力を高める。 専門領域における看護実践の役割モデルになれる。 管理的視点を深め、目標達成・組織の活性化に努める。 看護単位において管理行動がとれ、業務改善や他部門との調整ができる。 社会の動向を理解し、病院機能の变革を創造して主体的に取り組むことができる。 	6年目以降		臨床指導者研修会・臨床指導者会議参加 看護過程A・Bアドバイザー											
				リーダーシップセミナー・GW No.1～3			看護管理セミナー No.1～3GW						仮：社会の動向と医療経済・看護経済 セミナー		
				各種専門認定資格 取得支援(院外研修)											
全看護職員	<ul style="list-style-type: none"> 統一した看護を提供できる。 安全で安心できる看護を提供できる。 他部署・他部門と情報交換でき、連携協働力を高める。 	看護職員 全職員						看護技術研修会							
								看護記録研修会							
								医療安全研修会							
								感染予防研修会							
								褥瘡予防研修会							
介護士・補助者	<ul style="list-style-type: none"> 患者の自立的生活に向けた介助・身の回りの世話をを行い、快適な入院生活が送れるよう整える事ができる。 	介護福祉士 看護補助者 原則第一月曜日 16:00～	新入職者 中央オリエンテーション			トランスファー 介助法		介護福祉士試験対策	トランスファー 介助法	除圧の仕方	ストーマの スキントラブル	オムツ交換	一年の振り返り		